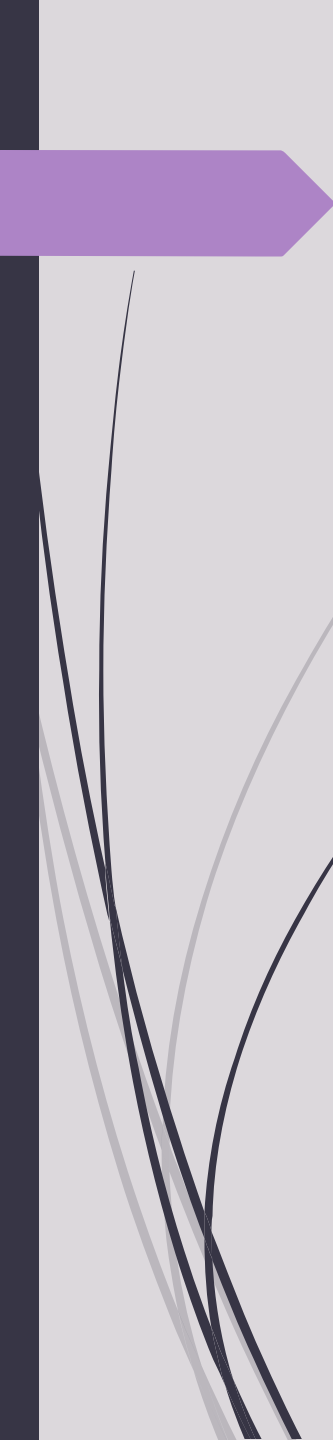


Analiza economico-financiară a veniturilor și cheltuielilor a IMSP Spitalul raional Leova în anul 2025

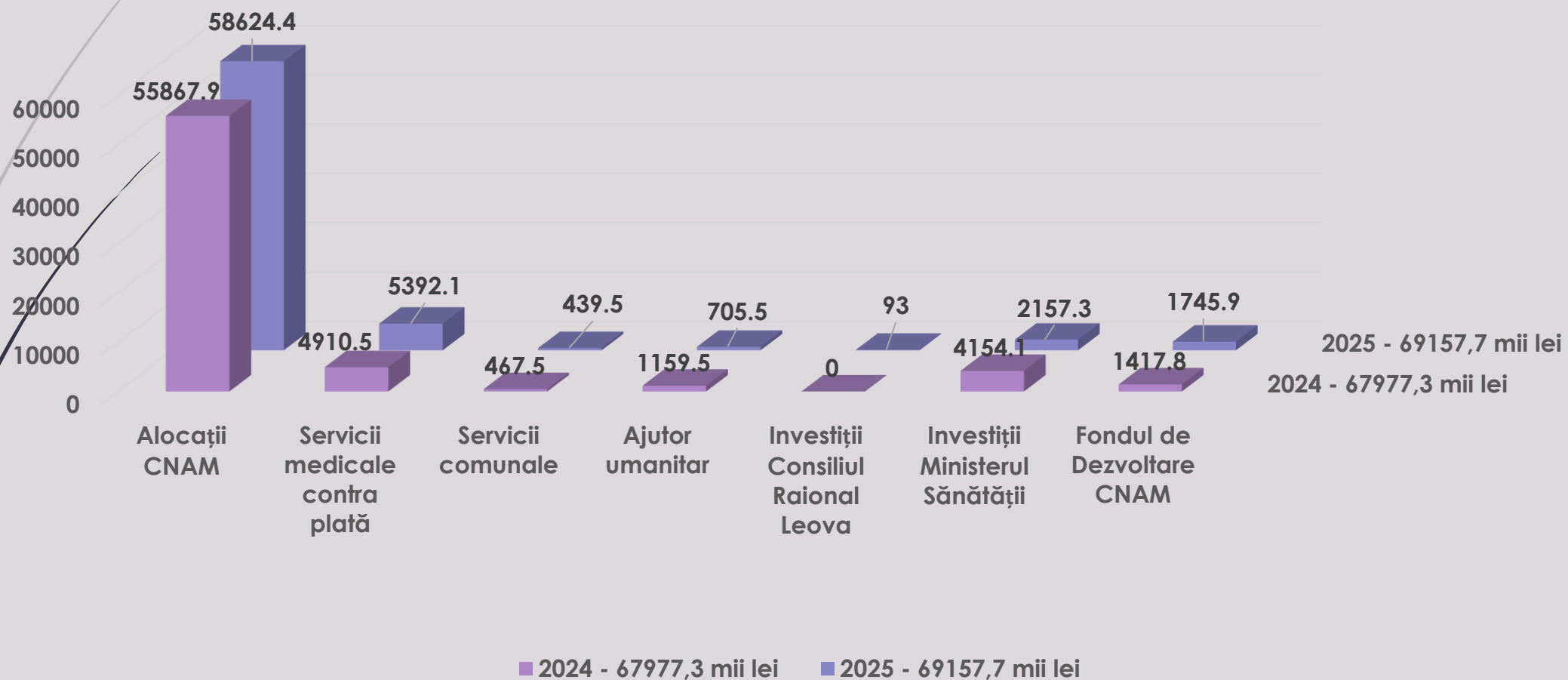
A elaborat: șef serviciu economico-financiar Cociorvei Ludmila



Activitatea IMSP Spitalul raional Leova în anul 2025 s-a desfășurat sub semnul sustenabilității și autonomiei financiare. Obiectivul central a fost menținerea unui echilibru riguros între veniturile realizate și cheltuielile necesare prestării serviciilor medicale de înaltă calitate.

În conformitate cu devizul de venituri și cheltuieli, instituția a urmărit optimizarea utilizării resurselor materiale și bănești. Rezultatele economice prezentate au fost validate în cadrul ședințelor Consiliului de Administrație, reflectând o gestionare responsabilă și adaptată necesităților actuale ale pacienților noștri.

Veniturile anului 2025 comparativ cu veniturile anului 2024



Structura serviciilor medicale contra plată anul 2025 comparativ cu 2024



Structura cheltuielilor a anului 2025 comparativ cu anul 2024

	2025	2024	Diferența
Total cheltuieli	68 641 121	64 960 576	3 680 545
Cheltuieli de personal	51 828 600	45 570 763	6 257 837
Alimentarea pacienților	1 455 031	1 558 393	-103 362
Medicamente și dispozitive medicale	3 976 121	4 000 567	-24 446
Servicii comunale	3 307 832	2 833 637	474 195
<i>Gaz</i>	1 382 228	1 421 320	-39 092
<i>Energie electrică</i>	1 316 166	798 237	517 929
<i>Apă, canalizare, salubritate</i>	609 438	614 080	-4 642
Servicii medicale	856 322	413 455	442 867
Procurarea inventar	1 112 390	1 112 500	-110
Reparații curente	315 987	442 599	-126 612
Alte cheltuieli	3 282 407	3 193 120	89 287
Reparații capitale	2 822 418	6 278 141	-3 455 723
Procurarea mijloacelor fixe	2 313 738	201 040	2 112 698

Cheltuielile pentru alimentarea pacienților și medicamente la zi pat și caz tratat a anului 2025

	2025		2024	
	plan	real	plan	real
Cheltuieli medicamente la zi pat	66	78	70,65	77
Cheltuieli medicamente la caz tratat	438	551	522	570
Cheltuieli alimentare la zi pat	33	36	33	33
Cheltuieli alimentare la caz tratat	234	258	244,2	244,2

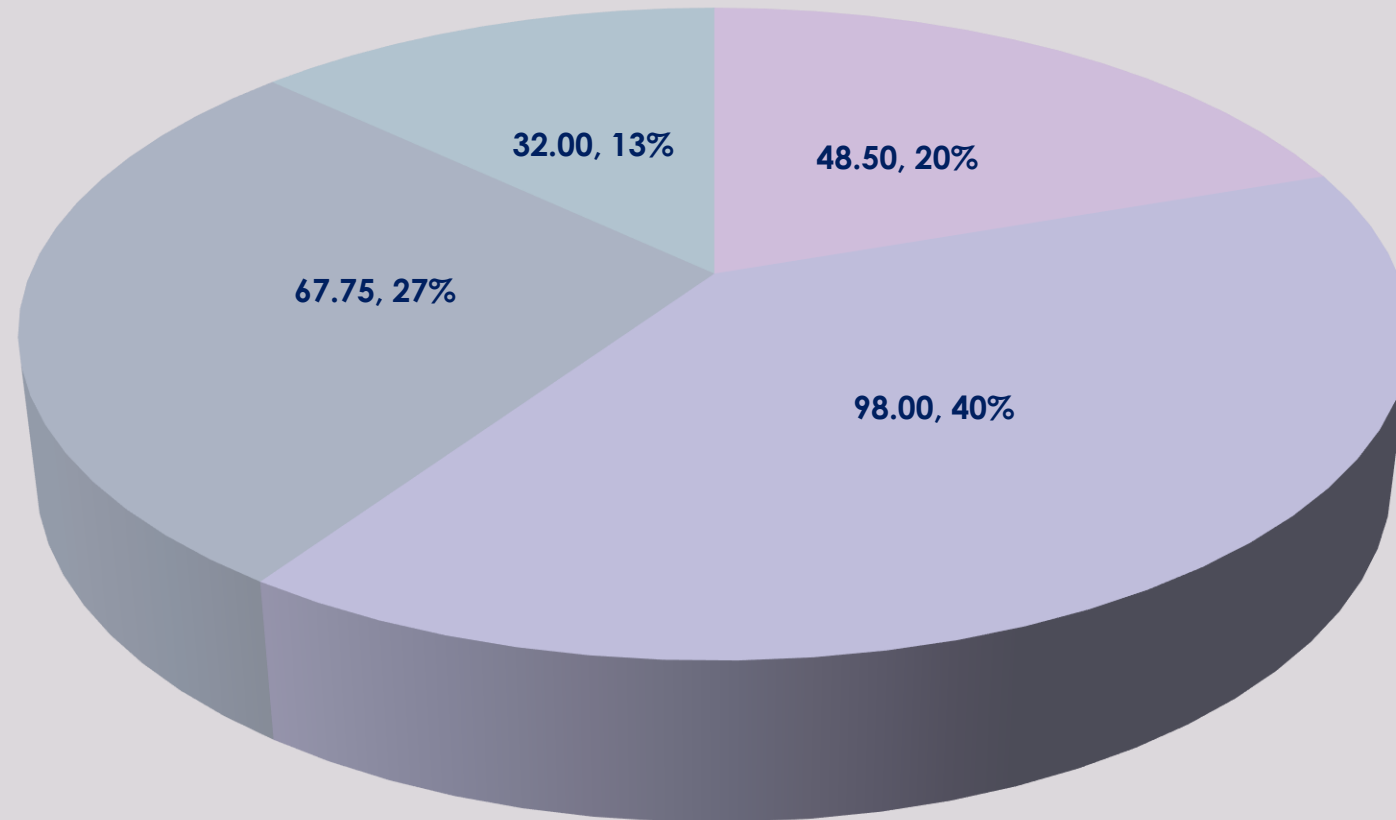
Managementul resurse umane

Instituția activează cu număr de 260,5 unități aprobate, retribuite în baza contractului încheiat anual cu CNAM și din contul prestării serviciilor medicale cu plată. Din ele medici 53,0 unități, personal medical mediu 104,25 unități, personal medical inferior 67,75 unități și alt personal 33,5 unități.

Factorul uman este considerat ca fiind esențial în activitatea desfășurată de instituție. Pe lângă dimensiunea cantitativă a resurselor umane prezintă importanța și latura calitativă reflectată prin gradul de calificare a salariaților. Calitatea resurselor umane constituie un obiectiv prioritar datorită creșterii complexității cazurilor spitalizate și tratate în instituție, diversificării serviciilor oferite, utilizării dispozitivelor medicale performante din punct de vedere tehnic.

În concluzie, dat fiind faptul că asigurarea cu resurse umane definește potențialul economic al instituției, acoperirea cu personal este problema prioritară a echipei manageriale a instituției.

Funcțiile ocupate în anul 2025



- Medici-27 persoane
- Personal medical mediu- 79 persoane
- Personal medical inferior-60 persoane
- Alt personal-29 persoane

Structura cheltuielilor de personal a anului 2025 comparativ cu 2024

	2024	2025	Diferența
Remunerarea muncii	36 750 615	41 797 840	5 047 225
Contribuții sociale	8 820 148	10 030 760	1 210 612
Cheltuieli în scopuri sindicale	55 126	62 692	7 566
Indemnizația pentru incapacitatea temporară de muncă achitată de angajator	154 832	164 953	10 121
Alimentarea specială	40 258	36 230	-4 028
Perfecționarea cadrelor	363 642	241 047	-122 595
Total	46 184 621	52 333 522	6 148 901

Salariu mediu pe categorii de personal a anului 2025 comparativ cu anul 2024

	2024		2025	
	Salariu mediu la o funcție	Salariu mediu la o persoana fizică	Salariu mediu la o funcție	Salariu mediu la o persoana fizică
Medici	20 455	30 380	22 877	35 605
Personal mijlociu	12 358	16 642	14 224	17 715
Personal inferior	7 507	8 607	8 455	9 477
Alt personal	10 495	12 244	12 260	13 634



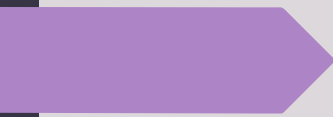
Direcții strategice

- ▶ Anul 2025 a confirmat capacitatea IMSP Spitalul Raional Leova de a se adapta unui context economic dinamic. Strategia noastră continuă să se bazeze pe:
 - ✓ **Eficiență** : Acoperirea integrală a cheltuielilor operaționale din veniturile realizate.
 - ✓ **Dezvoltare** : Valorificarea Fondului de dezvoltare CNAM pentru modernizarea echipamentelor.
 - ✓ **Accesibilitate**: Creșterea veniturilor din servicii medicale contra plată prin îmbunătățirea calității actului medical în subdiviziuni.

Concluzie financiară finală

Anul 2025 a fost unul de investiții capitale. Deși cheltuielile totale au crescut (ajungând la aproximativ 68,6 milioane lei comparativ cu cele 65 milioane din 2024), această creștere este justificată de modernizarea tehnologică masivă și de susținerea personalului medical.

Instituția reușește să transforme veniturile în valoare adăugată pentru pacienți prin dotări de ultima generație. Succesul anului 2025 nu este doar un succes financiar intern, ci rezultatul unui parteneriat solid. Am reușit să convingem Fondatorul și CNAM-ul de necesitatea investițiilor noastre, obținând fonduri externe care depășesc semnificativ capacitățile noastre proprii de investire.



În concluzie , IMSP Spitalul Raional Leova este o instituție stabilă, care a știut să gestioneze eficient creșterea veniturilor CNAM și să atragă investiții de peste 3,4 milioane lei în reparații.

Pentru anul 2026, ne propunem să folosim noua tehnologie pentru a crește și mai mult veniturile proprii și să monitorizăm riguros consumurile energetice pentru a menține ecest echilibru financiar sănătos.

Toate aceste obiective sunt subordonate misiunii noastre fundamentale: transformarea spitalului într-o instituție modernă, centrată pe siguranța pacientului și pe excelența profesională.